경상북도문화관광공사 제2023 - 7호

보문골프클럽 운영파트 기간제 근로자 채용 공고

경상북도문화관광공사 보문골프클럽에서 함께할 유능하고 역량 있는 기간제 근로자를 채용하오니 많은 지원 바랍니다.

2023년 2월 6일

경상북도문화관광공사 사장

1. 채용분야 및 인원

채용직급	채용분야	채용인원	담당업무	비고
기간제	현관	2명	현관 골프백 하차 및 환경미화	
	경기보조	4명	노캐디 경기보조 등	

- 우대사항
  - 취업지원대상자는 면접전형 만점의 5~10% 가산함
  - 북한이탈주민 및 다문화가족 지원대상자는 면접전형 만점의 5% 가산

※ 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

2. 계약 및 보수 등

- 2023. 3. 1 ~ 2023. 11. 30(9개월)
- 보수는 당사 규정에 의거 지급
- 주5일 근무

※ 단, 필요시 근로기준법 내에서 근로일과 근로시간은 연장할 수 있음

3. 응시자격

- 공통 응시자격

1) 경상북도문화관광공사 인사규정에 정한 결격사유에 해당하지 아니한 사람

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
6의3.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람(2019.4.17. 이후에 발생한 행위에 적용)
*「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람(2019.4.16. 이전에 발생한 행위에 적용)
6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함, 2019.4.17. 이후에 발생한 행위에 적용)
가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
나.「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
6의5.「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자등의 취업제한 적용을 받는 자
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
9. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
10. 신체검사 결과 부적당하다고 인정되는 자

2) 응시연령 : 18세 이상(2005. 12. 31. 이전 출생자)

3) 지 역 : 제한 없음

4. 채용방법

- 서류전형 : 입사지원서 및 자기소개서
- 면접전형 : 모집분야에 대한 인성, 역량 등 심사

5. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2023. 2 . 6(월) ~ 2023. 2. 16(목) 17:00까지

※ 접수마감일 2023. 2. 16(목) 17:00 도착분에 한하여 유효합니다.

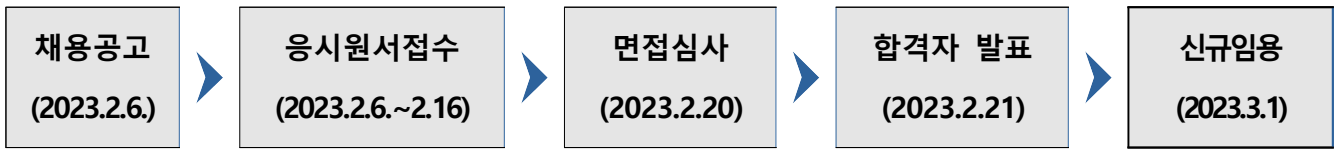
- 접수방법 : 우편접수 또는 방문접수

- 방 문 : 보문골프클럽 운영과 사무실
- 우 편 : 경북 경주시 보문로 182-14, 1층(우38116)

● 제출서류

- 입사지원서 및 자기소개서 각1부(별첨양식 참조)
- 취업보호(지원) 대상자 증명서 1부(해당자에 한함)

6. 전형절차



● 면접심사 : 2023. 2. 20(월) 14:00, 보문골프클럽 단체실

※ 면접심사 일정은 공사 사정에 따라 변경될 수 있습니다

● 합격자 발표 : 개별 통지

7. 참고사항

● **계약체결 후 1개월 이내에 자진 퇴사로 인한 결원시 면접심사결과 차점자 순으로 임용됩니다.**

● 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

● 채용서류는「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거하여 반환 청구를 받고 있으며, 면접전형 결과발표일 이후 90일이내 반환청구서(붙임3)를 제출해주시는 분에 한하여 반환합니다.

● 기타 자세한 사항은 보문골프클럽(☎054-745-1672)으로 문의하여 주시기 바랍니다.

[붙임 1] 입사 지원서

입사지원서

1. 인적사항					
지원구분	신입 (　　), 경력 (　　)	지원직무		접수번호	
성명	(한글)				
현주소					
연락처	(본인휴대폰) (비상연락처)	전자우편			
최종학교 소재지	** 지역인재 응시자 확인*	가점항목	□ 장애대상	□ 보훈대상	
추가항목	□ 지역인재(예:지방대학) □ 기능인재(예:고졸인재) □ 청년 □ 여성과학기술인				

2. 교육사항		
* 지원직무 관련 과목 및 교육과정을 이수한 경우 그 내용을 기입해 주십시오		
교육구분	과목명 및 교육과정	교육시간
□ 학교교육 □ 직업훈련 □ 기타		

직무관련 주요내용

3. 자격사항					
* 지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격을 기입해 주십시오					
자격증명	발 급 기 관	취득일자	자격증명	발 급 기 관	취득일자

4. 경험 혹은 경력사항				
* 지원직무 관련 경험 혹은 경력사항을 기입해 주십시오.				
구분	소속조직	역할	활동기간	활동내용
□ 경험 □ 경력				

* 직무활동, 동아리/동호회, 팀프로젝트, 연구회, 재능기부 등의 주요 직무경험을 서술하여 주십시오

직무경험 주요내용

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다

지원날짜 :

지원자 : _____**(인)**

[붙임 2] 자기소개서

자기소개서

지원분야와 관련된 본인의 보유 역량을 기술하시오
자신의 생각이나 의견이 상대방에게 성공적으로 설득했던 경험을 상황·행동·결과 중심으로 구체적으로 기술하시오
최근 5년 내에 직면했던 삶의 어려움이 무엇이었으며, 그것을 어떻게 극복하였는지 기술하시오
직무수행을 통하여 문제해결 능력을 발휘한 경험이 있으면 기술하시오
직장인으로서의 직업윤리가 왜 중요한지 본인의 가치관을 중심으로 설명하시오
우리공사에 가장 부합된다고 판단되는 인재상을 기술하시오
* 출신지역, 가족관계, 학력등을 암시하는 내용 기재 금지 * A4용지 3매 이내로 본인이 직접 작성 바랍니다.(대리작성, 허위 작성시에는 합격 취소 등 불이익 부과)
본인은 상기 사항에 허위사실이 없음을 확인합니다. **년 월 일** **작 성 자 : (서명)**

[붙임 3]

개인정보 수집 · 이용 동의서

본인은 경상북도문화관광공사 체험형 인턴 응시원서를 제출함에 있어 본인에 대한 인사검증을 실시할 필요가 있다는 제반사항을 이해하고 있으며, 이를 위해 『개인정보 보호법』에 의해 보호되고 있는 본인에 관한 각종 정보자료를 '동법 제23조 단서 및 제15조'에 따라 경상북도문화관광공사가 수집 및 이용하는데 동의합니다. 또한 본인이 서명날인한 동의서의 복사본은 인사검증에 필요한 다양한 자료 수집 및 이용의 편의를 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

2023년 월 일

응시자 : (서명)

경상북도문화관광공사 사 장 귀하

인사검증을 위해 수집 및 이용되는 정보자료의 범위
□ 개인정보의 수집 · 이용목적: 경상북도문화관광공사 체험형 인턴 직원 채용 심사 · 평가 □ 수집하려는 개인정보의 항목: 채용심사에 필요한 개인 인적 제반사항 - 성명, 연락처, 근무경력, 자격증 등 채용심사에 필요한 제반 사항 - 최종합격자: 국민권익위원회 "공공기관청렴e시스템"에서 비위면직자 여부 확인을 위한 사항(주민등록번호) □ 지원자는 개인정보 보호법 제15조 제2항 제4호에 따라 개인정보를 수집 및 이용에 관하여 거부할 수 있으며, 동의 거부시에는 응시원서 접수 제한 등 불이익이 있을 수 있음

[붙임 4]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

경상북도문화관광공사 사 장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

[붙임 5]

결격사유 확인 서약서

본인은 2023년도 보문골프클럽 기간제 근로자 채용 결격사유에 대하여 공고를 통해 사전에 숙지하였으며, 다음의 결격사유 각 항목에 해당사항이 없음을 서약합니다.

결격사유	해당	해당 없음
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인	1.□	1.□
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람	2.□	2.□
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람	3.□	3.□
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람	4.□	4.□
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람	5.□	5.□
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람	6.□	6.□
6의2.공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람	6-2.□	6-2.□
6의3.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람(2019.4.17. 이후에 발생한 행위에 적용) *「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람(2019.4.16. 이전에 발생한 행위에 적용)	6-3.□	6-3.□
6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함, 2019.4.17. 이후에 발생한 행위에 적용) 가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄 나.「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄	6-4.□	6-4.□
6의5.「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자	6-5.□	6-5.□
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람	7.□	7.□
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람	8.□	8.□
9. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자	9.□	9.□
10.신체검사 결과 부적당하다고 인정되는 자	10.□	10.□

추후 허위사실이 발견될 경우 합격 또는 임용이 취소됨을 인지하였으며, 이로 인해 발생하는 민·형사상의 책임을 질 것을 서약합니다.

2023년 월 일

성 명 (서명)

경상북도문화관광공사 사장 귀하