

서울특별시 금천구 시간선택제임기제공무원마급 진로진학교육분야 경력경쟁임용시험 시행계획 공고

서울특별시 금천구 시간선택제임기제공무원을 다음과 같이 공개 모집합니다.

2026년 7월 27일

서울특별시 금천구 인사위원회위원장



1. 임용분야 및 선발예정인원

임용분야	임용직급	선발인원	근무기간	근무부서	담당 직무내용
진로진학교육	시간선택제임기제(마급)	1명	임용일터년 1	교육지원과	○ 진로진학 프로그램 기획 및 운영 ○ 금천진로진학지원센터 운영 지원

2. 근거법령

- 지방공무원법 제25조의5
- 지방공무원 임용령
- 지방공무원 인사제도 운영지침
- 서울특별시 금천구 지방공무원 인사규칙

3. 응시자격 ※ 면접예정일 기준

- 18세 이상의 연령에 해당하는 대한민국 국적 소지자
- (남자의 경우)병역을 필하였거나 면제된 자
- 「지방공무원법」 제31조(결격사유)에 규정한 결격사유가 없는 자
- 「지방공무원임용령」 제65조(부정행위자등에 대한 조치) 및 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 등 기타 법령에 의해 응시 자격이 정지되지 아니한 자
- 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람
 - ※ 근거규정 : 「지방공무원법」 제27조 제2항 제3호
 - ※ 최종경력을 기준으로 시험공고일 현재 퇴직 후 10년이 경과되지 않아야 함(「지방공무원 임용령」 제7조 5항)

4. 근무조건

○ 계약기간 : 최초 임용일로부터 1년

※ 필요하다고 인정될 경우에는 최대 5년 범위 내에서 연장될 수 있음

○ 근무시간 : 주 35시간(1일 7시간, 주 5일)

- 근무형태 : 유연근무

- 근무시간 : 화요일-토요일, 09:00-18:00 내 ※ 최종합격 시, 협의하여 확정

○ 연 봉 액 : (하한액)25,325천원, (상한액)47,844천원

- 「지방공무원 보수규정」에 따라 하한액 책정을 원칙으로 하되, 구체적인 금액은 임용예정자의 자격·능력·경력 등을 고려하여 협의 결정

※ 연봉 외 급여는 「지방공무원보수규정」 및 「지방공무원수당 등에 관한 규정」에 따라 별도 지급

5. 직무내용(직무기술서)

채용분야	임용예정직급	선발예정인원	근무예정부서
진로진학교육	시간선택제임기제(마급)	1명	교육지원과
주요업무	- 진로진학 프로그램 기획 및 운영 - 금천진로진학지원센터 운영 지원		
필요역량	(공통 역량) 윤리의식, 공직의식, 고객지향마인드 (직급별 역량) 상황인식·판단력, 기획력, 팀워크지향, 의사소통능력, 조정능력 (직렬별 역량) 분석력, 전략적 사고력, 창의력		
필요지식	진로·진학 프로그램을 운영, 추진할 진로진학교육분야 관련 지식		
경력요건	1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 ※ 근거규정 : 「지방공무원법」 제27조 제2항 제3호		

6. 시험일정 및 방법

○ 시험일정

구 분	응시원서 접수	서류전형 합격자 발표	면접시험	면접시험 합격자 발표
일 자	2026. 8. 10.(월) - 8. 13.(목) 09:00 - 18:00	2026. 8. 20.(목)	2026. 8. 26.(수) 14:00	2026. 8. 27.(목)
장 소	금천구청 교육자원과	-	금천구청 지하1층 평생학습관 1강의실	-
방 법	방문접수 또는 우편접수(등기)	금천구청 홈페이지 공고 및 개별 통보		금천구청 홈페이지 공고 및 개별 통보
유의 사항	° 응시원서는 평일에 한하여 접수하며, 점심시간(12:00 - 13:00) 접수 불가 ° 퀵서비스, 택배 등을 통한 접수 불가 ° 등기우편 접수는 접수마감일자까지의 우편 소인분(빠른 등기)까지 유효 (접수여부 확인방법 : 교육지원과 담당자 문의 ☎ 02-2627-2089) ° 금천구 수입증지를 인증하지 않은 응시원서 무효 처리 (수입증지 금천구청 1층 통합민원실 구매, 우편접수 시 통상환증서 동봉) ° 응시번호는 서류전형 합격자 발표 전까지 문자 통보 ° 응시표는 서류전형 합격자에 한하여, 면접 당일 배포 ° 부득이한 사정에 의해 시험일정, 장소 등이 변경될 경우 사전에 응시자에게 개별 통지			

○ 시험방법

- (1차) 서류전형

- 방 법 : 서면 심사
- 내 용 : 자격요건 충족 여부, 제출서류 구비 여부

- (2차) 면접시험

- 대 상 : 서류전형 합격자
- 방 법 : 개별면접(상·중·하 평가)
- 내 용 : 「지방공무원 임용령」 제44조에 따른 직무수행에 필요한 능력 및 적격성
- 합격자 결정
 - 1) 면접시험 결과 최고 득점자(최고점과 최저점을 제외한 합산점수)를 면접시험 합격자로 선정
 - 2) 차순위로 평정 성적이 우수한 자를 예비합격자로 선정하여(5명 이내), 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 임용 포기, 임용 후 퇴직, 합격 취소 등의 사정으로 결원이 발생한 경우, 추가합격자로 임용할 수 있음

- ※ 면접시험 합격자는 임용예정자로서, 합격자 등록 후 신원조회 등에서 결격사유가 없고
서울특별시 금천구 인사위원회 임용승인을 받은 경우에만 최종합격자로 임용자격 부여
- ※ 면접시험 합격자 발표 공고 이후, 최종합격자 공고 및 임용 시행

7. 제출서류

구 분	제출서류	서 식	부 수
필수 제출	① 응시원서	서식1	1부
	◦ 응시수수료(5,000원) 상당 금천구 수입증지 인증(금천구청 1층 통합민원실 구매) ◦ 응시원서 접수마감일 현재 기초생활수급자, 한부모가족보호대상자, 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 자는 응시수수료가 면제되며, 접수시 수입증지 대신 국민기초생활수급자 증명서, 한부모가족증명서, 가족관계증명서류 제출		
	② 이력서	서식2	6부
	◦ 경력증명서에 의해 증명이 가능한 것만 인정 ◦ 경력 내용이 불분명하거나 직장폐업 등의 사유로 증명하지 못한 경우, 사업자등록증, 법인등기부등본, 건강보험자격득실확인서(국민건강보험공단 발급) 등 증빙자료 추가 제출		
	③ 자기소개서	서식3	6부
	④ 직무수행계획서	서식4	6부
	⑤ 자격요건 검증용 동의서	서식5	1부
	⑥ 개인정보 제공·이용 동의서	서식6	1부
	⑦주민등록초본	-	1부
	남성의 경우 병역사항 기재된 것		
해당 시 제출	⑧임용예정 직무분야 경력(재직)증명서	-	1부
	◦ 근무기간, 직위, 직급 및 응시자격요건에 명시된 경력 인정범위 해당 업무를 명확히 기재(발행기관 직인 및 발급 확인자 서명, 연락처 포함) ◦ 시간제 근무경력일 경우, 주단위 근무시간을 명시한 경력증명 제출 ◦ 경력(재직)증명서 상에 해당분야 응시자격요건 경력인정범위 직무내용 기재가 안 될 경우, '경력사실 확인 증명서' (서식8) 추가 제출		
	학력 증명서	-	1부
	◦ 최종학력 졸업증명서 학위증서(석사이상) 또는 학위증명서 ◦ 대학원 이상 졸업자의 경우 대학교, 대학원 졸업증명서 모두 제출 ◦ 사본 제출 가능하나, 최종합격 시 원본(대조 확인용) 추가 제출		
	동일계통학과 증명서	서식7	1부
	경력사실 확인 증명서	서식8	1부
	자기소개서 증빙서류	-	1부
	자격증, 어학성적 등		

구 분	제출서류	서 식	부 수
기타 유의사항			
° 외국어로 기재된 증빙자료의 경우, 한글 번역본(공증필) 반드시 첨부 ° 최종합격자의 경우, 해외 학위는 아포스티유 혹은 영사 확인 필요 ° 회사가 폐업한 경우, 아래 서류 추가 제출 - (필수서류 ①) 폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서 : 국세청 홈택스 발급 - (필수서류 ②) 4대보험 자격득실 이력확인서류 : 고용보험(피보험자격 내역서), 국민연금(가입 이력 포함된 가입증명서), 건강보험(가입자 자격득실확인서), 산재보험(근로자 고용정보 확인서) 중 1개 선택 - (경력 입증이 어려울 경우 추가 제출서류) 근로계약서, 업무분장내역, 인사기록카드 등 ° 확인 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않으며, 추가 서류제출을 요구할 수 있음			

8. 유의사항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 응시하시기 바랍니다.
- 응시수수료는 반환하지 않습니다. 다만, 시험 주최 측의 사정으로 시험이 일부 예외적인 경우 응시수수료가 반환됩니다.
- 최종합격자 발표 이후 응시자(확정된 채용 대상자 제외)가 원본으로 제출된 서류의 반환을 원하는 경우, 채용서류 반환 청구시 관련서류를 반환하여 드립니다. 단, 원본 반환 시 사본은 시험실시기관에서 일정기간 보관됩니다.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.
- 해당 분야에 적격자가 없을 경우 임용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원 조사 및 채용신체검사 등에서 부적격으로 판명 될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 「지방공무원임용령」 제65조(부정행위자에 대한 조치)에 따라 임용시험에서 부정행위를 하거나, 기타 증빙서류에 허위사실을 기재함으로써 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람은 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 이 영에 따른 시험과 그 밖에 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격이 정지됩니다.
- 응시 원서상의 기재 착오·누락, 연락 불능, 시험과 관련한 사항의 미확인으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.

- 본인의 의사에 따라 임용된 날부터 3개월 이내에 소속기관 소재지 관할
직업안정기관의 장에게 「고용보험법」에 따라 고용보험(실업급여에 한함)
가입을 신청할 수 있습니다.
- 임기제공무원은 「공무원연금법」 적용을 받습니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원보다 같거나 적을 경우(서류전형
결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 가능한 1회
이상 재공고 후 시험을 실시 예정입니다.
- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험실시일
7일 전까지 금천구청 홈페이지 공고란에 공고합니다.
- 기타 상세한 내용은 금천구청 교육지원과(☎ 02-2627-2089)로 문의하시기 바랍니다.

붙임 제출서류(서식) 각 1부